



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลพม่วง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.นโยบายการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาการเลื่อนขั้น การโอน ย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคล	๑.การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ๒.การสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ๓.การสรรหาพนักงานจ้าง	๑.มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต.ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑.ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านเขาพนม ซึ่งเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา โดยมีการรายงานตำแหน่งว่าง ไปยังจังหวัด และดำเนินการประกาศเพื่อรับโอน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และขอความเห็นชอบ ก.จังหวัด เพื่อดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นไประเบียบถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๑.มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู เพื่อดำรงตำแหน่งว่าง ดังนี้ ๑.๑รับโอนพนักงานครูโรงเรียนบ้านเขาพนม จำนวน ๑ อัตรา -นางอุดมลักษณ์ บุษราภรณ์ ครู คศ.๒ ๑.๒.รับโอนพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งยางเปล จำนวน ๑ อัตรา - นางจำเริญจิต หลีจิตร ครู คศ.๒ ๑.๓.รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย -นางภาวดี ช่วยพัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๑.๔.โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย -นางปิยภัค สุดอักษร ตำแหน่งนักสันหนากการปฏิบัติการ ซึ่งการดำเนินการเป็นไปตามหลักนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ระเบียบ /ข้อกฎหมาย ตามระยะเวลาที่กำหนด ๑.มีการสรรหาพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ ๑.๑.คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัดฯ ๑.๒.ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี(บุคลากรสนับสนุนการสอน) สังกัด รร.บ้านเขาพนม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งการดำเนินการเป็นไปตามหลักนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ระเบียบ /ข้อกฎหมาย ตามระยะเวลาที่กำหนด และดำเนินการด้วยความโปร่งใส

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.นโยบายด้านความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.การสรรหาพนักงานจ้าง	๑.การสรรหาพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.มีการประชาสัมพันธ์ การสรรหาพนักงานจ้างผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทางเว็บไซต์ให้ผู้สนใจทราบ ๒.มีการประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ / ประชาสัมพันธ์หมู่บ้านในพื้นที่ ๓.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อดำเนินการตามระเบียบขั้นตอนด้วยความโปร่งใส ซึ่งการดำเนินการเป็นไปตามหลักนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ระเบียบ / ข้อกฎหมาย ตามระยะเวลาที่กำหนด และดำเนินการด้วยความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ
๓.นโยบายการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะ	-จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ	อบต.พนมวังก์ มีการสนับสนุนการให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะ ซึ่งได้มีการส่งบุคลากรบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ -อบรมสัมมนาเวทีสานพลังสร้างนวัตกรรม สู่อุซุภาวะชุมชนที่ยั่งยืน ดังนี้ ๑.นายสนธิ คงแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.นางสาวสมใจ ไข่แก้ว ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ -อบรมหลักสูตร การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิธีการขั้นตอนการสรรหา บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ดังนี้ ๑.นายอัคราธร แผงโยธา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒.นางกนกวรรณ วิจิตรวงศ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.นโยบายการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะ (ต่อ)	-จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ	อบรมโครงการประชุมวิชาการการแพทย์ฉุกเฉินในอปท.ระดับชาติ ครั้งที่ ๖ ๑.นางสาวจันทิมา ขุนจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดแบบอัตโนมัติและการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของอปท.ในระบบ e - LASS ๑.นางศุภริณญา หนูเขียว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๑.นางโสภาส ดั่งสังข์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๒.นางนันทิยา ลีลาประดิษฐ์พงศ์ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๔.มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล	-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพัทลุงกำหนด พร้อมทั้งมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่กำหนด	-มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุงกำหนด ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕.ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	-จัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร	ประชุมประจำเดือนระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร เพื่อสร้างความพร้อมในการพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ในการพัฒนา
๖.ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	-จัดสวัสดิการความ ปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ -ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม	-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และ สภาพแวดล้อม ใน การทำงานให้ดียิ่งขึ้น -มีการเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น อย่างต่อเนื่องตามผลการปฏิบัติงาน
๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-ส่งเสริมพนักงานพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ -พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ ตรวจสอบ -พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชน เป็น หลัก -พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่าง คุ่มค่า พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และ ตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	-เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริต ของพนักงานส่วนตำบล -ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม และจริยธรรม

ปัญหาและอุปสรรค

-ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางและขาดบุคลากร ในบางลักษณะ

ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่องและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพ
- ควรสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ