



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลพนมวังก์
อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพนมวังค์

อำเภอ ควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการวางแผนอัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	การบริหาร
๒	กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มี ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรทุกท่านลงใน ระบบLHR และรับรองผลส่งให้ทางจังหวัดทุกๆ วันที่ ๑๒ ของเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การบริหาร
๓	กิจกรรมการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการโอนย้ายและสรรหาพนักงานจ้างแล้ว เสร็จ ดังนี้ ๑) โอนย้ายข้าราชการ จำนวน ๔ อัตรา ๒) สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การบริหาร
๔	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล พนมวังค์	ดำเนินการให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มี ความปลอดภัย โดยการทำกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การบริหาร
๕	กิจกรรมการปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลพนมวังค์	เพื่อใช้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การบริหาร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การบริหาร
๗	การเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ครั้ง รอบ ๑ เม.ย. ๖๘ และรอบ ต.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	การบริหาร
๘	ประชุมหารือ ในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ประชุมประจำเดือน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

๒. ข้อมูลสถิติการอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง/สูงพิเศษ)					
๑	นักบริหารท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ต้น/กลาง/สูง)					
๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๑	๑	
๒	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑	๑	
๓	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑	๑	
๔	นักบริหารงานศึกษา(ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ-ทรงคุณวุฒิ)					
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	
๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	
๓	นักทรัพยากรบุคคล	(ปก.)	๑	๑	
๔	นิติกร	ปก.	๑	๑	
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	(ปก.)	๑	๑	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	(ชก.)	๑	๑	
๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	(ชก.)	๑	๑	
๙	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	
๑๐	วิศวกรโยธา	(ปก./ชก.)	๑	-	
๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	
๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน-อาวุโส)					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓	๓	
๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	(ปง.)	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(ชง.)	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	(ชง.)	๑	๑	
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(ชง.)	๑	๑	
๖	นายช่างโยธา	(ชง.)	๑	๑	
๗	นายช่างเขียนแบบ	(ชง.)	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๒	๒	
๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๙	ผู้ช่วยครู(เอกคณิตศาสตร์)	-	๑	๑	
๑๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	
ครู					
๑	ครู	คศ.๔	๑	๑	
๒	ครู	คศ.๓	๔	๔	
๓	ครู	คศ.๒	๕	๕	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงาน	-	๑๓	๑๒	
๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๓	๓	
๓	ภารโรง	-	๑	๑	
๔	ยาม	-	๑	๑	
ข้อมูลสถิติกรอบมีเงินทั้งสิ้น ๑๕,๑๖๕,๙๐๙.๐๐ บาท คิดเป็น ๒๗.๔๐ เปอร์เซ็นต์ (%)					
รวม			๖๘	๖๖	

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเพื่อ พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน	นางสาวกัลลิตา รัตนพงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน บุคคลประจำเดือน และเกิดการเรียนรู้ สามารถนำมา ปรับใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพแก่ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกวันที่ ๔ ของเดือน ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒	อบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรสร้าง พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย	นายธนวุฒิ ศรีเพชร ตำแหน่ง นิติกร เข้าร่วมอบรม โครงการพัฒนาหลักสูตรสร้างพลเมืองดีตามวิถี ประชาธิปไตย เกี่ยวกับการเสริมสร้างบุคลากรที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลือกตั้ง ทุกระดับของประเทศ ไทย	งบประมาณของ สํานักงาน คณะกรรมการ การเลือกตั้งเป็น คนออกค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๓	อบรมโครงการ “เตรียมพร้อมเลื่อน เงินเดือนแบบร้อยละ สิทธิสวัสดิการและ ความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น การ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อ รองรับการแต่งตั้งการจ้างพนักงานจ้าง ผู้สูงอายุ การปรับเงินชดเชยพนักงาน จ้าง”	นางกนกวรรณ วิจิตรวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมโครงการ “เตรียมพร้อมเลื่อนเงินเดือน แบบร้อยละ สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของ บุคลากรท้องถิ่น การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อรองรับการแต่งตั้งการจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุ การปรับเงินชดเชยพนักงานจ้าง” เพื่อให้ผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและ ความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๒,๓๔๐ บาท	๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดพัทลุง	นางสาวบังอร ทรัพย์ผาด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน จังหวัดพัทลุง เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายและแลกเปลี่ยน เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๕	โครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	นางสาวสมใจ ไช้แก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) มีการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมครอบคลุมในทุกมิติสำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๖	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)	นางสาวจันทิมา ขุนจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) เพื่อนำมาปรับใช้กับส่วนงานสาธารณสุขที่อยู่ในความรับผิดชอบให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรและประชาชนที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมาย	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๑๓๐ บาท	๑๔ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง”	- นางสุภาพร แสงขำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นางอุบลรัตน์ นวลเปียน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - นางสาววรรณิ อุ่นเสียม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร “การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง” เพื่อนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการ ฯ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๖,๖๐๐ บาท	๘ – ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “กระบวนการและเทคนิคการจัดทำแผนการตรวจสอบด้วยโปรแกรมประเมินความเสี่ยงพร้อมฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนการตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท. และหน่วยงานของรัฐ	นางสาวยุวดี จิตรเวช ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “กระบวนการและเทคนิคการจัดทำแผนการตรวจสอบด้วยโปรแกรมประเมินความเสี่ยงพร้อมฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนการตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท. และหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๘๐๐ บาท	๒๒ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๙	โครงการพัฒนาสถานศึกษาต้นแบบ EF ภูมิคุ้มกันชีวิตและป้องกันยาเสพติดสู่การมีส่วนร่วม	- นายธฤต ศรีอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานศึกษาต้นแบบ EF ภูมิคุ้มกันชีวิตและป้องกันยาเสพติดสู่การมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปฐมวัย เป็นสถานศึกษาต้นแบบ EF	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๘๐๐ บาท	๒๔- ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๑๐	โครงการฝึกอบรม “การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D - LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา	นางสหัสสา ทับทิม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D - LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา สำหรับการจัดการเรียนการสอนรูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอน	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๔,๒๐๐ บาท	๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	